



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO

Sektor za prednostno odzivanje

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

PREJETO

10. 12. 2024

Inšpektorat RS za delo

Podpisnik: Darja Božič Boštjančič
Izdajatelj: Republika Slovenija
Številka: 84 e7 47 c0 00 00 00 56 7e 51 6e
Potek veljavnosti: 24.10.2028
Čas podpisa: 13:44, 09.12.2024
Številka dokumenta: 06106-2471/2024-5
Spletni naslov: <http://www.id.gov.si/>
Dokument je elektronsko podpisán

T: 01 306 24 90

E: gp.irsd@gov.si

www.id.gov.si

Številka zadeve: 06100-2471/2024-5

ZAPISNIK

sestavljen na podlagi 15. člena Zakona o inšpekciji dela - ZID-1¹ o opravljenem inšpekcijskem nadzoru dne **3., 5. in 9. 12. 2024**, na sedežu inšpektorata.

Popolno ime: **ELVIPO, proizvodnja in zastopstvo, d.o.o.**

Kratko ime: **ELVIPO d.o.o.**

Naslov: **Strmica 23, 1370 Logatec**

Šifra dejavnosti: **16.100 (Žaganje, skobljanje in impreg.lesa)**

Matična številka: **2191938000**

Vrsta pregleda: **izredni – pregled posredovane dokumentacije z dne 21. 11. 2024 in 2. 12. 2024**

Pregled je opravila inšpektorica za delo: **Darja Božič Boštjančič**

Pregled se opravi na Inšpektoratu Republike Slovenije, Območna enota Koper – Nova Gorica – Postojna, na podlagi prejete dokumentacije z dne 21. 11. 2024 in 2. 12. 2024. Ker pri inšpekcijskem pregledu nad zavezancem – pravno osebo ni bilo prisotnega njenega zakonitega zastopnika, statutarnega zastopnika, pooblaščenca ali druge odgovorne osebe zavezanca, lahko inšpektor na podlagi tretjega odstavka 29. člena Zakona o inšpekcijskem nadzoru - ZIN (Uradni list RS, št. 43/07-UPB1 in 40/14, ZIN) opravi vsa dejanja v postopku in izvede vse dokaze, ne da bi bila pri tem potrebna navzočnost teh oseb.

¹ Uradni list RS, št. 38/94, 32/97, 36/00 – ZPDC in 19/14

I. UGOTOVITVE INŠPEKTORICE:

Inšpekcijski pregled poteka v prostorih inšpektorata, v pisarni Postojna. Pregleda se dokumentacijo, ki jo je delodajalec dostavil preko elektronske pošte dne 21. 11. 2024 in 2. 12. 2024, in sicer Letni koledar dela za 2024; kopija Pravil poslovnega komuniciranja in preprečevanja trpinčenja in varovanja dostojanstva delavca pri delu z dne 1. 7. 2013; Pravilnik o letnem dopustu in odsotnosti zaradi začasne nezmožnosti delavca za delo in Pravilnik o plačah in drugih prejemkih iz delovnega razmerja; obvestila za letnem dopustu za 2024 (za vse delavce); primer jedilnika za mesec oktober 2024; pogodbe o zaposlitvi in dovoljenja za delo za tujce (

evidence o izrabi delovnega časa od avgusta do oktobra 2024 vključno s plačilnimi listinami in dokazili o nakazilu na TRR ter podpisne liste o prejemu plačilnih listin (za

obračun in dokazilo o nakazilu regresa za 2024 (za vse delavce). Inšpekcijski nadzor se opravi v zvezi z varovanjem dostojanstva na delovnem mestu, delovnim časom (razporeditev delovnega časa, dnevni in tedenski počitki, letni razpored delovnega časa), letnim dopustom in zaposlovanjem tujcev in plačili za delo.

1. Varovanje dostojanstva na delovnem mestu

Tekom inšpekcijskega nadzora dne 19. 11. 2024 je bilo ugotovljeno, da imajo v podjetju sprejeta Pravila poslovnega komuniciranja in preprečevanja trpinčenja in varovanja dostojanstva delavca pri delu v podjetju Elvipo, proizvodnja in zastopstvo d.o.o. (v nadaljevanju: Pravilnik), Strmica 23 v Logatcu, da je kot oseba, kateri se prijavi t.i. »mobing« določena direktorica – ga. Polona Nagode ter da je predmetni Pravilnik objavljen na oglasni deski. Nadalje je bilo ugotovljeno, da v letu 2024 ni bilo nobene prijave, dodatno je bilo pojasnjeno, da dosedaj niso prejeli nobene prijave.

Po pregledu posredovanega Pravilnika ugotovim, da je bil slednji sprejet 1. 3. 2013. Pravilnik vsebuje splošne določbe, opredelitev in prepoznavanje trpinčenja, preventivno delovanje, v 4. točki pa je določeno Ukrepanje za prenehanje in odpravo posledic trpinčenja. V primeru prijave t.i. mobinga se sprva skuša sprejeti neformalne ukrepe, ki nimajo pravnih posledic (razgovori, opozorila, priporočila, nasveti, graje, ipd.). Postopek za razreševanje posameznega primera trpinčenja se začne na podlagi neposredno vloženi pisne pritožbe, ki meni, da je žrtev trpinčenja. Pritožba se lahko vloži na priloženem obrazcu ali v drugi obliki. Prva faza postopka pa se mora opraviti najkasneje v desetih delovnih dneh od prejema vloge. Način vodenja postopka in posamezna dejanja v postopku so odvisni od značilnosti in konkretnih okoliščin posameznega primera. Pod Ukrepe in sankcije pa so poleg neformalnih ukrepov določeni še naslednji; takojšnja obravnava, premestitev izvajalca trpinčenja na drugo lokacijo ali delovno mesto pri delodajalcu, kjer nima možnosti nadaljevanja tovrstnih ravnanj; uvedba disciplinskih in drugih delovno-pravnih postopkov zoper povzročitelja trpinčenja; ob soglasju žrtve trpinčenja njena premestitev na drugo lokacijo ali delovno mesto pri delodajalcu; odobritev dodatnega plačanega dopusta žrtvi za psihično rehabilitacijo zaradi posledic trpinčenja, itd. Sankcije zoper izvajalce trpinčenja, ki so v pristojnosti delodajalca, slo lahko zlasti disciplinski ukrep, v določenih težjih primerih kršenja obveznosti iz delovnega razmerja pa tudi pisno opozorilo na izpolnjevanje delovnih obveznosti, redna ali izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi, v najtežjih primerih pa tudi kazenska ovadba.

Sklepno ugotovim, da ima delodajalec sprejete ukrepe za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu, ki ga zahteva 47. člen ZDR-1 ter da do današnjega dne pri delodajalcu ni bilo prijav na podlagi predmetnega Pravilnika.

2. Pogodbe o zaposlitvi in dovoljenja za delo za tujce

Tekom inšpekcijskega nadzora je bilo ugotovljeno, da imajo v podjetju Elvipo d.o.o. trenutno zaposlenih 31 delavcev na podlagi pogodb o zaposlitvi. Agencijskih delavcev nimajo, glede tujcev pa je bilo ugotovljeno, da imajo zaposlenih le nekaj tujcev, ki imajo osebna delovna dovoljenja, in sicer [REDACTED]. Ostali tujci (večinoma BIH) pa opravljajo delo v tem podjetju že več kot 15 let [REDACTED] itd.). Glede na navedeno se pregleda pogodbe in dovoljenja za naslednje tujce: [REDACTED]

- delavec [REDACTED] državljan BIH, je zaposlen za določen čas, za polni delovni čas od 1. 12. 2024 do 31. 1. 2025, zaradi povečanega obsega dela s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu ZLAGALEC DESK. Pogodba je bila podpisana 25. 11. 2024 s strani obeh pogodbenih strank. Za delavca je predloženo tudi Dovoljenje za prebivanje [REDACTED] s strani UE Postojna z dne 25. 4. 2023), ki velja do 25. 4. 2033. Delavec ima dovoljenje za stalno prebivanje in s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji. Predhodno je opravljal delo na podlagi enomesečne pogodbe o zaposlitvi, in sicer od 1. do 30. 11. 2024.
- delavec [REDACTED], državljan Srbije, je zaposlen za določen čas, za polni delovni čas od 25. 11. 2024 do 31. 1. 2025, zaradi povečanega obsega dela s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu ZLAGALEC DESK. Pogodba je bila podpisana 21. 11. 2024 s strani obeh pogodbenih strank. Za delavca je predloženo tudi Dovoljenje za prebivanje [REDACTED] s strani UE Logatec z dne 12. 4. 2024), ki velja do 12. 4. 2029. Delavec ima kot družinski član slovenskega državljana s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji.
- delavec [REDACTED] državljan BIH, je zaposlen za nedoločen čas, za polni delovni čas od 28. 2. 2015 s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu DELAVEC NA ŽAGI. Pogodba je bila podpisana 28. 2. 2015 s strani obeh pogodbenih strank. Za delavca je predloženo tudi Dovoljenje za prebivanje [REDACTED] s strani UE Logatec z dne 17. 8. 2016), ki velja do 17. 8. 2016. Delavec ima dovoljenje za stalno prebivanje in s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji.
- delavec [REDACTED] državljan BIH, je zaposlen za nedoločen čas, za polni delovni čas od 1. 12. 2012 s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu DELAVEC NA ŽAGI. Pogodba je bila podpisana 29. 5. 2012 s strani obeh pogodbenih strank. Za delavca je predloženo tudi Dovoljenje za prebivanje [REDACTED] s strani UE Logatec z dne 11. 8. 2022), ki velja do 11. 8. 2032. Delavec ima dovoljenje za stalno prebivanje in s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji.
- delavec [REDACTED] državljan BIH, je zaposlen za nedoločen čas, za polni delovni čas od 1. 10. 2020 s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu DELAVEC NA ŽAGI. Pogodba je bila podpisana 1. 10. 2020 s strani obeh pogodbenih strank. Iz uvodnih določil je razvidno, da je bila pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas predhodno sklenjena od 1. 5. 2012 do 30. 9. 2020. Zaradi obvezne karantene in daljše odsotnosti od družine je delavec dne 17. 9. 2020 podal odpoved o zaposlitvi z dnem 30. 9. 2020. Zaradi navedenega je delodajalec delavca odjavil z dnem 30. 9. 2020. Delavec in delodajalec sta se dogovorila o ponovni zaposlitvi z dnem 1. 10. 2020. Za delavca je predloženo tudi

Dovoljenje za prebivanje [REDAKTIRANO] s strani UE Logatec z dne 11. 8. 2022), ki velja do 11. 8. 2032. Delavec ima dovoljenje za stalno prebivanje in s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji.

- delavec [REDAKTIRANO], državljan BIH, je zaposlen za nedoločen čas, za polni delovni čas od 1. 7. 2024 s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu ZLAGALEC DESK. Pogodba je bila podpisana 19. 6. 2024 s strani obeh pogodbenih strank. Za delavca je predloženo tudi Dovoljenje za prebivanje [REDAKTIRANO] s strani UE Logatec z dne 14. 12. 2018), ki velja do 14. 12. 2028. Delavec ima dovoljenje za stalno prebivanje in s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji.
- delavec [REDAKTIRANO], državljan BIH, je zaposlen za določen čas, za polni delovni čas od 9. 11. 2024 do 31. 1. 2025, zaradi povečanega obsega dela s polnim delovnim časom, 40 ur na teden, na delovnem mestu ZLAGALEC DESK. Pogodba je bila podpisana 4. 11. 2024 s strani obeh pogodbenih strank. Za delavca je predloženo tudi Dovoljenje za prebivanje [REDAKTIRANO] s strani UE Postojna z dne 24. 8. 2022), ki velja do 24. 8. 2032. Delavec ima dovoljenje za stalno prebivanje in s tem prost dostop do trga dela v Republiki Sloveniji.

Sklepno ugotovim, da so pogodbe o zaposlitvi in dovoljenja za delo vključno s dovoljenji za prebivanje v skladu s trenutno veljavno zakonodajo. Vse pogodbe se sklicujejo na določila ZDR-1 in Kolektivno pogodbo za lesarstvo. Pogodbe za določen čas vsebujejo razlog zaposlitve (povečan obseg dela), kar je v skladu s 54. členom ZDR-1.

2. Delovni čas (razporeditev, dnevni in tedenski počitki)

Predložen je Letni razpored delovnega časa za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, iz katerega je razvidno, da imajo delavci enakomerno razporejen delovni čas od 6:00-14:00, od ponedeljka do petka od 6.00 do 14.00, enoizmensko. Delodajalec ima določeno, da so dela prosti dnevi vse sobote in nedelje ter prazniki v letu 2024, prav tako imajo v letu 2024 določen kolektivni dopust. Letni koledar je bil sprejet 20. 12. 2023 in objavljen na oglasni deski pri delodajalcu, kar je v skladu s **drugim odstavkom 148. člena ZDR-1 in 21. členom Kolektivne pogodbe za lesarstvo - KP²**.

Iz pogodb o zaposlitvi zgoraj navedenih delavcev je pod določilom DELOVNI ČAS razvidno, da tedenski delovni čas delavcev znaša 40 ur, da je razporejen praviloma najmanj na pet dni. Razporeditev dnevnega, tedenskega, mesečnega in letnega delovnega časa bo odvisna od potreb delovnega procesa in se določa s sklepi direktorja družb in letno razporeditvijo delovnega časa. Praviloma delavec prične z delom ob 6. uri in delo konča ob 14. uri. V primerih, ko to zahteva organizacija delovnega procesa, predvsem pa povečan obseg dela ter v primerih, ki jih ureja zakon, je mogoče delovni čas tudi začasno prerazporediti. O prerazporeditvi delovnega časa mora biti delavec obveščen najmanj en dan pred razporeditvijo delovnega časa.

Dodatno je bilo s strani odgovorne osebe pojasnjeno, da delavci zaradi teže dela ne opravljajo nadurnega dela ter da poteka odmor za malico na sedežu delodajalca (me 9:45 in 10:30). Poleg navedenega je bilo ugotovljeno, da so povsod nameščeni avtomati za vodo in dnevno se delavcem zagotavlja sveže sadje, kot primer je predložen tudi jedilnik za malice od 11. 11.

² Uradni list RS, št. 58/17, 51/18 in 45/19

do 15. 11. 2024, iz katerega je razvidno, da jim pripelje malice gostinec »Gostilna pri Kranjcu«. Delavci imajo na razpolago za vsak dan tri menuje.

Iz evidenc o izrabi delovnega časa za obdobje od avgusta do septembra 2024 je mogoče razbrati, da delavci opravljajo delo praviloma 5 dni v tednu (od ponedeljka do petka). Naključno izbrani delavci opravljajo delo običajno od ponedeljka do petka v jutranji izmeni od 6:00 do 14:00 po 8 ur na dan. Iz evidenc o izrabi delovnega časa je razviden prihod in odhod, dnevno število ur, tedenski seštevek ur, odmor med delovnim časom, letni dopust, bolniška odsotnost, dnevne nadure itd., kar je **v skladu s 1. alinejo 18. člena – Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti - ZEPDSV³**.

Nadalje se preveri, ali delodajalec upošteva določilo sedmega odstavka 148. člena ZDR-1, kateri določa, da delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden. Iz evidenc o izrabi delovnega časa za mesec septembra 2023 do aprila 2024 se ugotovi, da je **delodajalec za omenjene delavce v tem obdobju načeloma upošteva maksimalno število tedenskih ur** (npr. [redacted] – od 23. 9. do 27. 9. 2024 je opravil 40,30 ur; je med 14. 10 do 18. 10. 2024 opravil 40 ur ter [redacted] je v obdobju od 26. 8. do 30. 8. 2024 opravil 40,37 ur itd.), kar je v skladu s **sedmim odstavkom 148. člena ZDR-1**.

V zvezi z dnevnimi počitki – iz evidenc o izrabi delovnega časa je razvidno, da delavci opravljajo praviloma 8 ur na dan (izjemoma 8,30 ur) prav tako je razvidno da, da imajo **delavci zagotovljen dnevni počitek z v neprekinjenem trajanju 12 ur**, tako kot to določa 155. člen ZDR-1.

Glede tedenskih počitkov je mogoče ugotoviti, da so zagotovljeni v obdobju sedmih, saj je delovni čas razporejen le od ponedeljka do petka, delavci opravljajo delo le pet dni v tednu, vikend so prosti, kar je **v skladu s 156. členom ZDR-1**.

3. Letni dopust za 2024

V zvezi z izrabo letnega dopusta za 2024 je delodajalec posredoval vsa Obvestila o letnem dopustu za leto 2024, iz katerih je razvidno, da delavcem dodeljeno število dni letnega dopusta v skladu s ZDR-1 in KP (za polni delovni čas, pogoji dela, zahtevnost dela, starejši delavec, otrok mlajši od 15 let, delovna doba pri zadnjem delodajalcu). Prav tako je predložena tabela, iz katere je razvidno, da so vsi delavci izrabili večino letnega dopusta, ki jim pripada v letu 2024.

Poleg navedenega imajo v podjetju sprejet Pravilnik o letnem dopustu in odsotnosti zaradičasne nezmožnosti delavca na delo z dne 16. 8. 2022, kateri je bil objavljen 16. 8. 2022. Iz njega je razvidno trajanje in izraba letnega dopusta ter kot priloga – dovolilnica za izrabo letnega dopusta.

Ugotovim, da delodajalec delavcem zagotavlja letni dopust v skladu z določili od 159 do 163. člena ZDR-1.

³ Uradni list RS, št. 40/06 in 50/23

4. Plačilo za delo in regres za leto 2024

V zvezi z obračunom in izplačilom plač se pregleda obračunske liste in dokazila o nakazilu na TRR delavcev, in sicer za obdobje od 1. 8. 2024 do 31. 10. 2024 (za delavce: [REDACTED]).

- v mesecu **avgustu 2024** je delavcem obračunano redno delo, nadomestilo za državni praznik, nadomestilo za letni dopust, delovno uspešnosti, nadomestilo za bolniško odsotnost, dodatek za delovno dobo, nadurno delo ter povračilo potnih stroškov. Vsi delavci so prejeli izplačilo na TRR dne 13. 9. 2024. Delavec [REDACTED] je prejel 1.206,18 evra neto, [REDACTED] prejel 1.746 neto, [REDACTED] je prejel 2.046,30 neto itd..
- v mesecu **septembru 2024** je delavcem obračunano redno delo, nadomestilo za državni praznik, nadomestilo za letni dopust, delovno uspešnosti, nadomestilo za bolniško odsotnost, dodatek za delovno dobo, nadurno delo ter povračilo potnih stroškov. Vsi delavci so prejeli izplačilo na TRR dne 15. 10. 2024. Delavec [REDACTED] je prejel 1.611,13 evra neto, itd.
- v mesecu **oktobru 2024** je delavcem obračunano redno delo, nadomestilo za državni praznik, nadomestilo za letni dopust, delovno uspešnosti, nadomestilo za bolniško odsotnost, dodatek za delovno dobo, nadurno delo ter povračilo potnih stroškov. Vsi delavci so prejeli izplačilo na TRR dne 15. 11. 2024. Delavec [REDACTED] je prejel na TRR 1.362,12 evra neto, [REDACTED] je prejel 1.931,48 neto, itd.

V zvezi z vročitvijo plačilnih listin je so predloženi podpisni listi, iz katerih je razvidno, da so delavci prejeli plačilne listine za navedeno obdobje in slednje potrdili s lastnoročnim podpisom, kar je v skladu s **drugim odstavkom 135. člena ZDR-1**.

Ugotavljam, da je delodajalec delavcem zagotavlja osnovno plačo, ki je višja od **minimalne plače po Zakonu o minimalni plači**, plače so redne, izplačane v zakonitem roku (do 18. v mesecu), kar je v skladu z **134. in 135. člen ZDR-1**. Glede dodatkov je mogoče ugotoviti, da je delodajalec v navedenem obdobju obračunal in izplačal dodatek za minulo delo, nadomestilo za praznik, nadomestilo za letni dopust, **kar je v skladu z 128. in 129. členom ZDR-1**. Delavci prejmejo in povračilo stroškov za prevoz na delo, malica jim je zagotovljena na sedežu podjetja na strošek delodajalca, **kar je v skladu s prvim drugim in četrtem odstavkom 130. člena v povezavi z 134. člena ZDR-1**.

V zvezi z obračunom in izplačilom **regresa za leto 2024** je delodajalec predložil obračunske liste in dokazila o nakazilu na TRR, iz katerih je razvidno, da so delavci prejeli regres v višini 2.300,00 evrov dne 28. 6. 2024. Delavcem, ki jim pripada sorazmerni del regresa 2024 (glede na čas zaposlitve [REDACTED] -197,85 evrov neto [REDACTED] - v višini 525,54 evra [REDACTED] - 383,33 evrov in [REDACTED] - 401,88 evrov), pa so prejeli dne 29. 11. 2024, **kar je v skladu s 131. členom ZDR-1**.

II. UKREPI INŠPEKTORICE IN PRAVNA PODLAGA ZA IZREČENE UKREPE:

Glede na zgoraj ugotovljeno dejansko stanje in zaradi neugotovljenih kršitev, **se inšpekcijski postopek v skladu z 28. členom ZIN, ustavi.**

Na podlagi 3. odstavka 29. člena ZIN se zapisnik vroči zavezancu po pošti. ZIN v četrtem odstavku 29. člena določa, da če ne gre za nujne in neodložljive ukrepe, inšpektor pred izdajo odločbe vroči zavezancu zapisnik in ga pozove, da se v določenem roku, ki ne sme biti krajši od 48 ur, pisno ali ustno izjavi o ugotovljenih dejstvih in okoliščinah. **Zaradi navedenega vas pozivamo, da se lahko v roku treh dni, lahko izjavite o ugotovljenih dejstvih in okoliščinah.** Po preteku tega roka inšpektor lahko izda odločbo, ne da bi bilo potrebno dodatno zaslišanje zavezanca. Morebitne pripombe se lahko podajo v roku osmih dni od dneva prejema zapisnika pisno ali ustno na zapisnik na inšpektoratu RS za delo, Območna enota Koper – Nova Gorica – Postojna, pisarna Postojna.

Zapisnik je pisan v 2 izvodih, od katerih en izvod prejme delodajalec.

Nadzorstvo je zaključeno dne 9. 12. 2024.

Inšpektorica za delo
Darja Božič Boštjančič